



CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE DUREE ET ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

PUBLIC

- Service RH
- Service comptabilité/paie
- Service juridique et social
- Managers

PREREQUIS

Expérience dans le domaine requis

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les points clefs de la négociation du thème « Durée et organisation du temps de travail », identifier les avants/après, identifier les avancées sociales et les gains pour les entreprises.
- Comprendre les points clefs et les points de vigilance du thème « Durée et organisation du temps de travail ».
- Savoir repérer et gérer les problématiques juridiques principales.
- Appréhender les enjeux juridiques des nouvelles dispositions conventionnelles dans le domaine traité.

PROGRAMME

Contexte :

Éléments de définition
Présentation synthétique du dispositif applicable aujourd'hui

Identification des nouvelles dispositions conventionnelles :

Temps d'astreinte
Temps d'habillage et déshabillage
Les heures de récupération
Les contreparties à certaines organisations du travail

Simplification, sécurisation & modernisation :

Décompte pluri-hebdomadaire du temps de travail
Prise en compte de l'autonomie du salarié : les conventions de forfait
Les cadres dirigeants
Le temps partiel
Les déplacements professionnels

Opportunités liées aux nouvelles souplesses :

Les nouveaux contingents d'heures supplémentaires
Le paiement des heures supplémentaires et la contrepartie en repos
Les durées maximales de travail
Les durées minimales de repos
Les congés payés : nouvelles règles

Création de nouveaux accès directs :

Les équipes de suppléance
Le travail en continu pour motif économique

Sauvegarde des équilibres actuels :

Travail de nuit
Compte épargne temps

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs
- Analyses de situations
- Partage de bonnes pratiques

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Quizz

